

# 常见问题

魁北克省 | 非建筑业

常见问题：工会成立

## 使用条款

LabourWatch网站及网站所提供的一切资料意在向公众提供广受关注的相关信息。

这些信息的目的并非提供法律或咨询建议。从LabourWatch网站获取信息或者文件不应构成律师-客户关系。

尽管我们尽力提供准确的信息，但是我们并不能保证这些信息都是完整、准确、或及时的，并且不提供任何类型的保证。使用本网站的信息时，应结合由了解您情况的有资格的专业人员提供的适当的专业建议。

链接任何其它网站，或提及任何产品或服务，并不代表我们建议或暗示同意或推荐该等产品、服务或网站（或者该等网站所载资料。）

## 版权

加拿大LabourWatch协会鼓励用户按其需要，通过复制、邮件和传真方式使用我们的内容。对于使用我们的“常见问题解答”、任何关于劳工法诉讼程序的“下载”和我们的“时事通讯”等没有限制。网站上非LabourWatch协会提供的文件或材料可供查看，但是进一步的复制和散布应当只在版权法允许的情况下进行。

雇员无论是否已经加入工会，如欲向更多人提供资料，应向同部门雇员推荐本网站，并且当然可以下载、打印、复制、转发和以任何方式向同部门雇员或任何感兴趣的团体散布这些资料。在此方面您无需联系我们获得许可。

雇主为达到进行管理培训和交流沟通的目的，不论是在本组织内或者与其他感兴趣的团体一起，亦可以同样的方式使用本网站所载资料。在某些情况下，雇主可能会向雇员提供这些材料。然而，我们强烈建议，您应先向了解您具体情况的劳工律师咨询。

工会为培训和沟通之目的，不论是在工会内部或与其他感兴趣的团体（例如其成员或者工会所代表的非成员），亦可以同样的方式使用本网站所载资料。

詳情請致電 LABOURWATCH. 免费热线  
**1-888-652-2687**

## 工会为什么对我感兴趣？

工会对您感兴趣，很有可能是因为该工会希望吸纳您为会员。要知道，要将您的工作部門纳入工会，该工会必须证明其希望纳入工会的雇员团体中至少40%的成员希望由工会代表。需要进行投票确定是否达到这一比例。

工会对您和您的工友感兴趣也可能有其它间接原因。工会争取您成为会员可能对您的工作部門有某种目的，例如，规章、工资水平等。他们可能希望帮助针对雇主或工作部門存有忧虑的雇员，并消除那些忧虑。他们也可能试图通过新会员的会费筹集更多资金，或通过扩大规模增强自身力量。许多工会也会将会费用于与您和您的工作部門不直接相关的目的。您应向工会或国家或国际工会组织询问您的会费去向——甚至要求他们提供文件证明近几年资金的去向。

针对与您联系的工会，您应收集更多信息，从而能够了解它。您可通过工会网站或公开资料、法规或规章制度，寻找一些有关该工会的信息。确保您对该工会充分了解。向工会组织者提出您的问题，不论他们是您的同事，还是其他人。质问自己他们能否履行其承诺或主张。如果组织对您的雇主持批评观点——其批评准确属实吗？其解决方案适用吗？在纳入工会或保持纳入工会状态之外，是否还有其它选择？

## 我拥有哪些权利？

您有权决定自己是否由一个工会代表。一般情况下，法律规定您不应感到被强迫做出决定，任何人不得以非法威胁、处罚、恐吓或承诺等方式影响您做决定。总体来说，任何人——您的雇主、工会或任何其他人——包括您的工友，在工会推介活动中，都无权因您加入或不加入工会而对您施以惩罚或给予奖励。一旦工会成立，可能会因您未加入该工会，或未保持“交清会费”的会员状态而产生后果。如果您感到您正在因为没有加入该工会，或未保持“交清会费”的会员状态而受到某种惩罚，请通过LabourWatch的联络渠道致电我们。

您有权向工友表达您对工会的看法，并推介您的看法。  
但是，您需注意不让您的工友感觉受到您的恐吓或威胁。

除非经您的雇主同意，否则工会代表或工友（支持工会者）都不能在工作时间要求您签署工会卡。如果工会或其雇员支持者有上述做法，您可要求他们不得打扰您工作。同样，您有权决定是否允许工会在您家中及上下班途中要求您签署工会卡。

您始终有权向工会及您的雇主索取信息，以便做出一种基于充分了解情况的决定。

最后，如果任何人就您加入或不加入一个工会的决定而侵犯您的权利并对您威胁、恐吓或骚扰，您有权向安省劳工关系局 (参见“[联络方式](#),”) 进行投诉。

## 工会是如何成立的？

工会成立过程一般包括下列部分或所有程序：

- 工会收到关于雇员有意加入工会或有些雇员不太愉快的信息。有时，工会从雇员、雇员的朋友或家人，或仅从“街头巷议”得到这种信息。有时，工会自行将目标瞄准某个特定雇员或雇员团体。
- 工会与部分雇员联络，更多地了解他们不愉快的原因，或者想加入工会的原因。或者，工会面向雇员并促使他们产生加入工会的意向。
- 工会向有些雇员索要其他雇员的地址和电话号码，以便雇员在家中时可以联络。未经雇员完全许可，任何人获取自己不应拥有的（如，从管理者办公室获取）名单，并将此类似私人信息提供给工会，都有可能违反个人隐私法。该条款也适用于雇主。但得到法院或安省劳工关系局许可的情况除外。
- 工会将努力聚集一个核心雇员团体，由他们召集其他人（雇员通常更愿意向工友而不是向陌生人交谈）。
- 工会将向其他雇员推销服务。您确信他们能够提供这种服务吗？
- 工会将派人入户，走访其他雇员，以争取让他们，也可能是其家人，愿意加入工会。这也可能在其它一些场所进行，如饭馆。
- 工会可能将关注点引向许多导致不满的因素。有时，可能会介绍一份最佳集体协议，并与您当前的工资和福利相比较。  
**要求工会提供其已在您的行业内达成的最新“集体协议”。**
- 工会一旦确信自己拥有一些支持，就会开始请雇员签署成为会员。
- 一旦有些雇员成为会员，工会将联系其它雇员并告知其已几乎取得足够支持。有些情况下，为了使工会能够得到批准，他们会告诉雇员，签署工会卡会对雇员有帮助或带来更多好处。
- 如果有人要求您签署工会卡并告知您还要进行投票，您需要十分小心——这并不一定总是真的。参见“[我是否一定要针对是否成立工会而投票？](#)”

## 在决定是否签署工会卡时应考虑什么？

在向自己提问以下几个问题后，就是否签署会员卡做出决定就更容易些：

- 我对自己的工作条件满意吗？
- 我希望工作中有哪些改变？
- 认为工会能够改变这些情况合乎情理吗？
- 我期待的改变也是其他人急切期待改变的内容吗？
- 雇主对员工的合理担心有反应吗？
- 通过与雇主沟通，我的担心可以得到最好解决吗？或是要通过工会？
- 工会有关改变工资和福利或工作安全的主张现实可行吗？
- 工会对我的工作足够了解以至于自己愿意由其代表进行谈判吗？
- 哪些改善值得因此支付加入工会的额外成本，包括罢工和停工的潜在成本？

如果有人要求您签署工会卡并告知您还要进行投票，您需要十分小心——这并不一定总是真的。参见“[我是否一定要针对是否成立工会而投票？](#)”

## 如果工会登门拜访该如何应对？

您有权决定是否让工会登门拜访。由于工会一般不得在工作部门或工作时间进行介绍，所以他们往往选择登门拜访或拨打家庭电话或利用上下班途中时间。

但是，如果某工会联络您，而您已决定不加入该工会，则告诉他们您对其不感兴趣。你不必与登门的工会组织者谈话，或让其进门。

如果不受欢迎的访问或电话持续发生，您可有以下几种选择：

- 告诉工会组织者您感到自己受到骚扰。
- 向安省劳工关系局投诉。
- 甚至向您的电话公司或警察局报告。

如果您疑惑“工会怎么得到我的电话和地址？”，要知道，在有些省份，未经当事人许可而

透露私人信息是违法的。无论您是否决定支持该工会，只要感到自己的隐私权被侵犯，都可寻求律师的帮助。

### 如果已签署一个工会卡而己不支持该工会，该怎么办？

参见“[如何撤销工会卡](#)”指南。

### 签署一个工会卡意味着什么？

工会卡表明您已成为该工会的会员，并愿意由其代表。

签署一个工会卡，即意味着您签署了一份会员合同。您同意遵守该工会的规章制度。

与大多数其它会员卡不同，工会卡还可用于证明您支持该工会将您的工作部门纳入工会范畴所做的努力。

您在工会卡上的签字将用于向安省劳工关系局证明您支持该工会。如果已签署工会卡的数量达到要求，即可就是否批准工会进行表决。在加拿大的若干省份，以及受联邦管辖的部门，如果已签署工会卡的数量达到要求，即可自动批准成立工会，而不需表决。更多相关内容，参见“[我是否一定要针对是否成立工会而投票？](#)”此外，在有些省份，如果劳工局发现雇主实施所谓的“不公平劳工实务”，即使仅签署极少的工会卡，但考虑到雇员无法在不受雇主行为影响的情况下做出选择，劳工局可指定成立工会。

在签署工会卡前，应阅读工会的通用资料及其设置和规章制度，了解您的财务义务，需遵守的规则，以及工会的政治和组织目标是什么。并且，知道您的会费除用于与您工作部门有关的活动以外，还用于什么活动。

在加拿大已成立工会的工作部门，您必须（大多数情况下）加入一个已由安省劳工关系局（OLRB）批准并已达成“集体协议”的工会。您必须始终是一名交清会费的会员。在有些省，如果您拒绝加入工会，或脱离该工会，则工会有权强迫您的雇主依据“集体协议”的规定解雇您。您能回想起，或者有时也能读到工会以此威胁会员的报道。

索取并保存您签署的任何文件的复本。

您不必在工会推介活动中签署工会卡。工会代表或工友威胁您或您的家人、挑衅性施压或强迫您签署工会卡均属违法。如果出现此类情况，迅速向下列人员举报：

- 您的主管、高级经理或业主；
- 警察局（如果受到人身伤害或感到威胁）
- 劳工局（参见网站上的“[联络方式](#)”部分）。

## 加入工会需要交纳多少会费？

多数工会是规模庞大的组织。但与大多数大型商业机构不同，多数工会一般不出售商品。所以，工会的开支必须由其所代表的雇员支付。为筹集资金，工会向谈判部门的雇员征收会费，也可能是入会费和特征费或其它费用。根据工会的规则，可对不遵守规则的会员处以罚金。

工会将规定您必须交纳的数额。如果您正在考虑加入某一工会，就应当弄清楚您每月应交纳的数额，以及有哪些规定可阻止工会调整这些数额。雇主不参与设定工会会员会费额度的工作。

小贴士：我们建议您取得与之相关的书面信息，或要求工会在其宣传册、章程或规章制度中标示有关费用问题的内容。

正如我们以前所提及，工会有时会要求交纳特征费。这些资金将用于罢工基金、政治活动、设立基金和工会认为重要的其它项目。工会可能会要求或促使您为其它地方的工人提供资金。

## 我能做什么来支持或反对工会？

下文所列是您能做的一些事情：

您有向工友表达关于工会的看法以及宣传您的看法的自由。不过，您需小心您的工友不会感觉受到恐吓或威胁。

您可以收集尽可能多的信息，并与工友分享。

### 关于工会的信息

向工会组织者提问，并阅读该工会的宣传册和其它文件。此外，浏览工会的网站获取更多信息。参阅“[决定是否签署工会卡时应考虑什么？](#)”部分。

### 关于您的雇主的信息

在被问及工作条件时，好的雇主会尽力向其雇员提供尽可能多的信息，以帮助雇员做出明智的决定。法律不阻止您就工会问题向雇主提问。但是，法律对雇主回答您问题的方式确有限制。

您可以与劳工律师或劳工关系顾问沟通。这些专业人员通常愿意与雇员讨论这些典型的问题，并且能够引导您获取您所需的资料。

如果您知道其他工友与您持相同观点，您可与之合作，推广你们的共同观点。如果愿意，您也可自行召集会议讨论工会问题。

在您决定是否签署一个工会卡时，要确信您准确表达了自己的观点。如果您支持该工会，就应签署。但是，如果您不支持该工会，反对该工会，或仅仅是想不想由其代表，则不要签署。如果您有此想法并已经签署一个工会卡，也可能出于工会组织者的压力，您可以书面形式向工会申请撤销与该工会的会员关系。如果您做出这一决定，您应索取该工会的章程复本，以了解为撤销会员资格需要履行的一些具体步骤。任何情况下，只要举行投票，就应确保参加投票，表达关于不希望由工会代表自己的真实愿望。

您可能希望穿戴配饰或T恤之类来表达自己的意见。在这样做之前，请考虑是否适合您的工作环境。了解雇主关于着装、制服及穿戴带有商标的配饰或T恤等方面的规定。

### 如果我并不关心，那会怎样？

持无所谓态度是您的自由。对您来说，“我是否希望工会代表我？”这一问题可能没有明确或容易的答案。

但是，由于您的工作部门并入工会将影响到您，所以，是否加入工会不是别人的事。尽最大努力多了解一下向您推介会员资格的工会，以及关于工会的一般资料。花点时间琢磨一下。如果您不去投票，其他人将为您决定是否由一个工会代表您。

如果经过仔细考虑之后仍然决定持无所谓态度，则不要在工会卡上签字，也不要投票。这样，关于是否设立工会的决定，在某种意义上至少是由关心此事的人做出的。

### 我们可以“试做工会会员”几个月吗？

这听起来简单，但实际上可能非常困难。如果您想“试做工会会员”，也有一些事情需要您知道：

- 关于您何时可以申请退出工会，有一些硬性的规则。这些规则在加拿大各地有很大差异，少则10个月，多则近3年。详细规则请参阅“[我如何退出工会？](#)”部分。
- 试图退出工会时，也有一些复杂的规则和程序需要遵从。您必须准确地执行这些规则，否则劳工委员会可能不理睬您的申请。
- 工会和其会员可能会阻止您退出工会。

加入工会不同于加入俱乐部。加入一个俱乐部时，您一般会了解有哪些规则。工会是否向您提供了对您有影响的所有规则？若干俱乐部允许您试做会员——也即给您时间考虑。但您实际上不能以同样方式试做工会会员。最后，退出一家俱乐部一般不难。而退出签订了“集体协议”的工会则可能导致您失去工作。退出工会可能会比较困难。在征募会员时，并不



总是要求您在会员卡上签字。

## 工会能够保证什么？

一个工会能够保证的也就是这个工会能够控制的，例如会员规则和工会会费等。

工会可能向您承诺很多，但其能够保证的则很少：

- 您有义务支付工会会费；
- 对作为会员的您执行工会章程——实施惩戒，或终止您的会员资格，这在若干省份会导致雇主炒您鱿鱼；
- 参加罢工或停工的可能性。

工会无法保证工作安全性，因为工会没有能力控制市场。工会怎么能够承诺经营条件和利润？工会怎么能够保证稳定的工作？年资权利与工作安全性是不同的——如果您更有资格担任某一职务，但却不是年资最长的，这是您想要的工作安全性吗？如果您需要和拥有弹性工作计划，或希望实行弹性工作制，您会希望由年资（服务或受雇年限）来决定谁适用哪种工作排班，或由年资来控制工作排班的变更吗？如果您是工作绩效最好的雇员，您会希望由年资虽长，但绩效较差甚至最差的人来决定解雇谁吗？

工会不能保证更好的工资和福利。工会可能会设定工资谈判的目标。有时这些目标会非常有吸引力和令人兴奋。但是，目标并不构成承诺或保证。不会仅仅因为有工会就会自动加薪提资。工会的所有要求都要在工会与雇主之间谈判确定，如果达不成协议就可能发生罢工或停工。罢工期间工会能给您支付工资吗？——问问工会吧——这种情况几乎没有。

任何事情都要与您的雇主谈判确定。对于工会无法强制您的雇主所采取的措施，以及您的雇主所不能给予的东西，工会一概不能保证。工会可能向您做出许多承诺，但对于工会不能兑现其承诺，您也无技可施。

## 如果工会得到批准，结果是什么？

如果工会得到批准，您与雇主关系的法律性质就会完全变化。

最重要的是，根据法律规定，加入工会的雇员会失去自我代表的权利。相反，在工会会议上，工会会员投票决定其希望工会代表会员集体去争取什么。得到多数票支持的项目就成为工会目标，工会按此目标开始与雇主谈判。

雇主与工会之间的谈判被称为“集体协商”。谈判所达成的任何交易被称为“集体协议”。但是，如果没有达成一致，有时就会发生罢工或停工，或者就会有会员退出工会。

最后，由于法律把您的若干权利转移给工会，您不能再直接与雇主协商或变更薪资和工时（或任何其它工作条件）之类的事情。相反，只有工会有权利变更您的工作条件（限于雇主同意变更，或法律要求变更的内容）。变更无论大小，都是如此。如果您已加入一个工会，您一般需要征求工会许可，或由一名“工会代表”代您争取。另外，工会也可决定不向您的雇主反映您的要求。

### “集体协议”的内容是什么？

这要看具体情况。在不同行业、不同雇主甚至在不同的经营地点，“集体协议”的内容各不相同。大多数“集体协议”采用相似的格式，包括各种条款、子条款、附录、表格和附件。内容通常包括：

- 何时可以罢工和停工
- 工作小时数
- 雇员类别
- 付薪及薪金表——通常同工同酬，不考虑雇员努力程度和工作表现
- 招聘及工作职责
- 解雇条件
- 技术变革
- 安全规章
- 惩戒规则
- 《集体协议》的有效期限
- 争议处理程序
- 工会会费收集程序

## 工会会费都如何使用？

如果工会经过批准并且签有一份“集体协议”，则谈判部门的每个人都应支付会费——即使在未登记会员卡以及在投票中投反对票的情况下。

工会在为其成员提供服务时会产生费用。由于工会并不销售任何产品，所以产生的费用应由其成员承担——大多数情况下通过工会会费支付。尽管每个工会的会费数额不同，但会费的支付范围一般包括下列项目：

- 办公室员工、秘书及主管的薪水和福利
- 办公空间和办公消耗品
- 向员工代表大会、全国联盟或国际工会或者以上全部三个游说团体及政治团体的付款
- 差旅费及车辆租金
- 工会领导决定资助的政治团体和社会事业
- 处理投诉、集体谈判及协调代表的费用
- 与薪资、合同语言及职责描述相关的研究费用
- 法律费用
- 罢工基金
- 工会代表培训费
- 实时通讯、出版物及网站
- 招待及娱乐休闲

另外还有入会费、罚款以及因一系列原因收取的特征费。请向组织者索取关于会费、罚款以及目前及过去特殊收费的明细表。

## 关于罢工和停工有哪些资料？

罢工和停工只有在您已加入工会的情况下才可能发生。“罢工”是指工会成员拒绝工作。“停工”是指雇主不让工会成员工作。在加拿大，每年有许多工作日因罢工和停工而浪费掉。

工会因许多原因而组织罢工，包括：

- 支持谈判要求
- 向施压让步
- 向其他工人的行动表示支持

一般情况下，要求工会在罢工前进行一次“罢工投票”。一旦工会有罢工动议，罢工的决定由工会自行做出。

参与罢工的雇员可能从工会获得罢工补偿，但是补偿通常只足以支付其基本费用。另外，现有的“就业保险”项目不允许雇员在罢工期间获取就业保险津贴。

您可以在其它地点工作，但是通常工会要求您在工作部门担任罢工纠察。工会为实现其目的，可以对您实施惩罚或者甚至威胁终止您的会员资格（为此，在某些省，您的雇主可能不得不解雇您。）一些雇员已经因为在罢工或停工等劳工纠纷期间工作而收到工会罚款或者终止雇佣的威胁。

## 关于工会政治有哪些资料？

工会是一个政治组织。工会成员可以举行会议来选举领导人及设定共同目标。参加本地工会会议的成员需要对其认为重要的事情投票，投票的决定通常指导当地工会，除非国家或国际工会介入。一般情况下投票通过举手表决而非无记名投票的方式进行。

但是，像大多数政治团体一样，工会领导者的经验、态度和动机会不尽相同。我们建议，如果您考虑支持工会，您需要考虑以下问题：

- 尽可能多地了解工会——在本地层面及在全国或国际层面。
- 谁是领导者？
- 他们还代表谁？
- 他们认为哪些事情对成员重要？
- 他们关于罢工和停工方面的记录？

您也应当尝试收集工友的信息以及他们的目标、态度和动机。一旦工会得到批准，这些个人将投票决定他们希望工会做什么。例如，他们可能决定希望将现有工资作为养老金或者反之希望将养老金作为工资。由于工友将投票决定影响您工作条件的事情，因此最好考虑他们想要什么，以及对于他们什么比较重要。

## WHAT WILL HAPPEN, IF THE UNION IS DECERTIFIED?

Decertification basically means getting rid of a union. It happens when a majority of employees no longer support the union or don't want the union to represent them.

If a union is decertified, the legal nature of your relationship with your employer will be totally changed again. Without a union, there would be no collective bargaining, the current Collective Agreement would be cancelled, you would no longer have to pay union dues and you would no longer risk going on strike or being locked out.

In the place of collective bargaining, you and your coworkers would regain your rights to deal directly with your employer on an individual basis concerning pay, benefits, hours of work and other working conditions.

Sometimes other unions may push for decertification so that they can "raid" or take you over and become the union that represents you.

## HOW DO I DECERTIFY A UNION?

See [How To Decertify A Union](#).

## WHY WOULD A LABOUR BOARD PERSON INTERVIEW EMPLOYEES DURING A DECERTIFICATION?

Some, but not all Labour Boards in Canada send an official person to a workplace to interview employees after the Decertification Application is filed. Some Labour Boards send an official every time. They may interview some employees who the Board knows signed a decertification card and employees who did not sign a decertification card. They also ask the employer for their payroll records to go over who was employed on the date the Decertification Application was filed.

Over the years, some employees have reported back to LabourWatch about such interviews. Their reports on these meetings are varied.

Some Labour Board officials simply:

- Ask you what job you do, how long you have been employed, your date of hire, etc.
- Want to be sure that the employee really did sign the card. Therefore, some officials may have your signed card (or a copy) to show you to make sure you confirm that you really did sign it.
- Ask you when and where you signed your card. Ask you who was around when you signed and who asked you to sign.
- Ask if you have any questions or concerns about the decertification process.

Some Labour Board Officials have reportedly gone much further and asked employees:

- Why they want the union decertified? They try to talk the employee into keeping the union!!
- Is there is a lawyer involved? What are the costs of the lawyer? How are employees paying the lawyer?

NOTE:

1. Trying to convince you to vote to keep the union (if there will be a decertification vote) and challenging your reasons for not wanting a union are completely INAPPROPRIATE conversations for a Labour Board official to have with you. You should report such actions to your employer, your decertification leaders or to the Labour Board.
2. You have an important and absolute legal right to not want a union. If you want to tell the official why you want the union gone – go ahead. But know that you do not have to have specific reasons. Even if you do, your reasons are your private beliefs. You may simply say that you do not want to answer that question.
3. Asking you, or any decertification card signer, anything about a lawyer that may be representing or assisting the Applicants and/or you and the associated costs of that lawyer is also completely inappropriate for a Labour Board official to ask about.
4. If the Applicant employees do have a lawyer, their discussions with the lawyer and any costs arrangements with their lawyer are private, confidential and protected by an important legal rule known as: “lawyer-client privilege”.
5. You are NOT required to answer these types of questions when asked them during a Labour Board’s visit to the workplace. The only rare exception is if you are in a Labour Board hearing and only under very specific circumstances authorized by a court that is above the Labour Board.

6. The Official may keep asking questions in different ways to see if your answer changes or in an attempt to unsettle you. Be very careful of this type of tactic.
7. Overall, if you feel the Labour Board Official's questions or statements are improper – you should let them know.
8. As stated above, you should report such actions to your employer, your decertification leaders or to the Labour Board.
9. Some Labour Boards have forms they use with boxes they put 'x's' or check-marks in. The Labour Board official might write out their version of your answers in the Comment section and ask you to sign the form after. You MUST read the form VERY CAREFULLY. If you do not agree with what the Labour Board official wrote down as their version of what you said, then require them to change it to be accurate to your words before you sign it.

Finally, you may want to inform the Labour Board Official that you will record the interview with your phone (if you have that capability). They may refuse to allow for a recorded interview. If they do, you should indicate to the Official that you will not participate in the interview. Employees have told us that Labour Board Officials did not use these tactics when they were being recorded!!